

COMMUNIQUÉ DE PRESSE CONCERNANT LES RECOMMANDATIONS SALARIALES 2012

La SEC Suisse revendique une augmentation salariale de 1 à 4%

Pour les négociations en cours, la SEC Suisse revendique une augmentation salariale de 1 à 4 %. Elle réagit avec des exigences salariales différenciées en prévision de la situation conjoncturelle actuelle. Pour les entreprises exportatrices particulièrement touchées par le mouvement du taux de change, il est nécessaire de trouver des solutions individuelles. Il faut toutefois préserver la symétrie des efforts d'économie entre l'employeur et l'employé.

Dans toutes les branches: maintenir le pouvoir d'achat

Les turbulences des marchés financiers et les incertitudes politiques agissent de manière différenciée sur l'économie suisse. Ainsi l'important secteur de l'exportation est au-devant de grands défis en raison de la force du franc suisse. Toutes les entreprises ne sont toutefois pas affectées de la même façon. Les annonces actuelles concernant l'évolution du taux de change ne doivent pas nous induire en erreur ; malgré la cherté du franc, beaucoup de secteurs sont bien positionnés. Les impacts négatifs sont atténués par des importations avantageuses, des paiements anticipés et des couvertures du change.

Dans cet environnement devenu instable, le marché intérieur joue une fois de plus un rôle stabilisateur central. La consommation des ménages influence le développement de l'économie future et ce de manière considérable. La hausse des prix agit négativement sur la consommation des employés et doit – aussi dans l'intérêt des employeurs – être compensée par des augmentations de salaires.

Selon l'OFS, le renchérissement des prix prévu pour 2012 se montera à 0.7%. Les CFF ont annoncé une hausse du prix des billets et le manque de logement dans les villes continuera de favoriser des loyers élevés. Par ailleurs, les primes maladies qui ne sont pas incluses dans les prévisions des hausses de prix, pèseront lourd dans le porte-monnaie de l'employé.

Pour les entreprises et domaines exportateurs particulièrement touchés, il faut clarifier la situation individuellement. La sécurité de l'emploi a la priorité. Les concessions lors des négociations salariales devraient intervenir uniquement dans les situations de besoin en accord avec les partenaires sociaux et être limités dans le temps. La SEC Suisse rejette toutes concessions de précautions globales et de longue durée.

Dans les branches stables: des augmentations de salaires significatives

Après la domination de la crise économique et financière sur la masse salariale, la crise de l'Euro est le nouvel argument qui tue. Mais en aucun cas toutes les entreprises ne sont touchées de la même façon. Dans les branches stables, il y a suffisamment de raisons pour une hausse des salaires réelle.

Alors que le produit intérieur brut s'est développé de manière positive dans le courant de cette année malgré le franc fort et augmentera de 2.8 % selon les pronostics du KOF, les augmentations de salaires réelles pour 2011 ont été nettement inférieures. Pour les entreprises largement bénéficiaires avant la crise de l'Euro, il est temps de faire profiter les employés de la croissance de productivité.

De plus, il existe encore aujourd'hui des inégalités dans la structure des salaires qui se sont renforcées cette dernière décennie. Pendant que les salaires des managers augmentaient considérablement malgré la crise économique, le salaire des employés est resté en grande partie au même niveau. Les bas et moyens revenus doivent aussi profiter des augmentations de salaires. Des écarts de salaires croissants ne contribuent pas à la paix sociale - ni à une économie stable.

Il subsiste encore et toujours des inégalités salariales inacceptables entre les femmes et les hommes. Pour un travail de valeur égal, un salaire égal doit inconditionnellement être payé et ceci indépendamment du sexe.

Les recommandations salariales suivantes (voir tableau) sont des lignes directrices pour les employés de commerce et de la vente dans les différents secteurs. Elles prennent en compte les conditions actuelles des domaines respectifs.

En raison des négociations salariales modestes des années précédentes, il en résulte des écarts de salaires cumulés et un besoin de rattrapage est nécessaire dans chaque branche. En raison d'une situation économique tendue pour les entreprises exportatrices, la SEC Suisse accepte, si besoin, des augmentations de salaires très modérées qui compensent uniquement le renchérissement du coût de la vie.

Pour toute question complémentaire	Barbara Gisi, responsable de la politique en faveur des employés, tél. 079 775 66 10 Benedikt Gschwind, Natel 079 659 76 73
---	---

Date	25 août 2011
------	--------------

Communiqués de presse www.secsuisse.ch/presse

Banques, assurances	2 - 3%	Ont spécialement droit à une augmentation de salaire, les employés dans les petites à moyennes fonctions qui ne peuvent pas ou que très faiblement influencer les expositions au risque de la société mais qui avec persévérance et de constantes bonnes performances contribuent considérablement à assurer la position concurrentielle. En particulier, les grandes compagnies d'assurances présentent de très bons résultats.
Commerce de détail	1.5 - 2.5%	En raison du tourisme d'achat, le chiffre est légèrement plus faible que l'an dernier mais avec encore de bons résultats. Ce secteur ne subit pas seulement la cherté du franc, il bénéficie aussi des plus-values de la marchandise importée. Rattrapage pour le salaire des femmes, des employés âgés et pour les salaires au minimum vital.
Commerce de gros, autres prestations de services	2 - 3%	Commerces et sous-traitants ne subissent pas seulement la cherté du franc, il bénéficie des plus-values de la marchandise importée. Les sociétés de services sont touchées de façon différente par la faiblesse de l'Euro.
Télécommunications, informatique	3 - 4%	Encore de bons résultats grâce uniquement à l'investissement important des collaborateurs. Marché en croissance.
Arts et métiers	1.5 - 3%	Profite de la demande intérieure stable. Touché très différemment par cause du franc fort. Marché intérieur dynamique en particulier dans le secteur de la construction en plein essor n'a que peu été affecté par les problèmes du taux de change.
Industrie	1 - 2.5%	Encore bien positionné. Prendre en considération le marché des entreprises individuellement, en particulier pour les entreprises exportatrices (par ex. entreprises MEM).
Pharma et chimie	2 - 3.5%	Malgré la pression sur les prix, bons à très bons résultats en particulier dans la branche pharmaceutique.
Transport aérien	2 - 3%	Beaucoup d'entreprises se sont stabilisées et un besoin de rattrapage est encore nécessaire.
Administration publique	1.5 - 2.5%	La pression sur les employés s'accroît en raison de la diminution constante du budget personnel alors que ces dernières années la Confédération, les cantons et les communes ont souvent clôturés avec de meilleurs résultats que ceux qui étaient budgétés. Amortir les mesures d'assainissement de la caisse de pension.
Formation, santé et social	1.5 - 3%	Besoin de rattrapage, manque de personnel, les attrait structurels peuvent atténuer ceux-ci. Amortir les mesures d'assainissement de la caisse de pension.